

## (株)栗っこライフサービス 行動計画

(株)栗っこライフサービスは、社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1.計画期間 平成30年4月1日～令和4年3月31日までの4年間

2.目標および行動計画

### 目標1：所定外労働時間の削減

<対策>

- 平成30年7月～ 所定外労働の現状把握を行う。
- 平成30年10月～ 原因分析を基に削減目標を設定し対策を実践する。
- 平成30年11月～ 社内会議等で削減目標の進捗状況を確認する。

### 目標2：年次有給休暇の取得の促進

<対策>

- 平成30年8月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握する。
- 平成30年9月～ 安全衛生委員会等での検討開始。
- 平成30年11月～ 計画的な取得に向けて管理職研修を実施する。
- 平成31年2月～ 各部署において年次有給休暇の所得計画を策定する。
- 平成31年4月～ 社内広報誌などでキャンペーンを行う。

### 目標3：産前産後休業や育児休業、育児休業中の社会保険料免除など制度などの周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成30年10月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布する。
- 平成31年1月～ 育児休業の取得希望者を対象とした説明会を実施する。